Policydokument Falu P AB:

Senast uppdaterad 261027

Alkohol och droger

1. Syfte

Syftet med denna policy är att främja en säker, hälsosam och produktiv arbetsmiljö genom att förebygga användning av alkohol och droger som kan påverka arbetet negativt.

2. Omfattning

Policyn gäller alla anställda, konsulter och personer som arbetar på uppdrag för Falu P AB.

3. Grundprinciper

- Arbetsplatsen ska vara fri från alkohol och droger.
- Alla anställda förväntas vara nyktra under arbetstid, inklusive pauser och resor i tjänsten.
- Alkohol- och drogrelaterade problem ska hanteras med respekt och konfidentiellt.

4. Alkohol

- Konsumtion av alkohol under arbetstid är förbjuden.
- Alkohol får inte intas innan tjänsteuppdrag eller vid representativa uppdrag om det kan påverka arbetsförmågan.
- Vid arbetsrelaterade evenemang där alkohol serveras ska alla delta ansvarsfullt och kunna utföra sina arbetsuppgifter.
- Vid arbetsrelaterade evenemang och/eller vid representation tillåts max 2 glas vin eller öl till maten vilka arbetsgivaren vid särskilda tillfällen kan godkänna och bekosta.

5. Otillåtna droger

- Användning, innehav, köp eller försäljning av narkotika eller andra droger på arbetsplatsen är förbjudet.
- Receptbelagda mediciner ska användas enligt ordination och får inte påverka arbetsförmågan.

6. Ansvar och rapportering

- Huvudregeln är att medarbetare rapporterar till sin närmsta chef redan vid misstanke om otillbörlig användning av alkohol och droger. Det handlar i första hand inte om att ”sätta dit” en kollega utan om att garantera säkerheten på arbetsplatsen.
- Medarbetare skall omedelbart rapportera om situationer till närmsta chef om säkerheten riskeras på grund av alkohol eller droger.

Falu P

- Chefer har ansvar för att ingripa vid misstanke om alkohol- eller drogproblem samt att erbjuda stöd och hjälp.

7. Stöd och rehabilitering

- Bolaget är skyldig att utreda behov av, och erbjuda, anpassning och rehabilitering för att hjälpa den anställde tillbaka till arbete.

8. Konsekvenser

- Brott mot policyn kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive varning, uppsägning eller omedelbart avslut av anställning beroende på allvarlighetsgrad.
- Säkerhetsrisker kopplade till alkohol- eller droganvändning hanteras omedelbart.

9. Uppföljning

- Policyn följs upp och uppdateras regelbundet.
- Information och utbildning om alkohol- och drogfrågor ska erbjudas medarbetare årligen.

10. Godkännande

Genom anställning godkänner medarbetaren denna policy och förbinder sig att följa dess regler.